



инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Раздобудкина Олеся Викторовна, директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

## В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение требований ст.22 Трудового кодекса РФ, п.33 Постановления Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" в редакции от 14.11.2016 работодатель не обеспечил надлежащее ведение журнала регистрации несчастных случаев в соответствии с формой 9, предусмотренной приложением N 1 к Постановлению Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73, а именно, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве ОГКУСО "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Слюдянского района", предоставленном на момент проверки, отсутствует графа 5.1 «Индивидуальный номер рабочего места».
2. В нарушение требований ст. 212, ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. работодатель не обеспечил проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работникам ОГКУСО "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Слюдянского района". На момент проведения проверки на работников ОГКУСО "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Слюдянского района" работодателем были предоставлены медицинские книжки по результатам предварительного и периодического медицинских осмотров, в том числе на следующих работников: сторож Данилов Михаил Александрович рабочий по комплексному обслуживанию зданий, Смирнова Татьяна Павловна уборщик служебных помещений, Костюнин Владимир Михайлович сторож, однако приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011г. установлено, что по результатам прохождения медосмотров на работников оформляется заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра, которые работодателем на момент проверки представлены не были. Заключение подписывается председателем медицинской комиссии – врачом-профпатологом с указанием фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр. Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых по результатам проведения медицинского осмотра незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу, или завершившему прохождение периодического медицинского осмотра, на руки.
3. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование в установленном порядке за счет средств работодателя. Психиатрическое освидетельствование работника, а также периодичность его проведения регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 02.07.1992, Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденный постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 № 377, Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том

числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695, приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 21.05.2014г. №94-мпр «О врачебной комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». На момент проведения проверки работодатель не обеспечил проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований водителю Тигунцеву Дмитрию Валерьевичу, повару Венедиктовой Марине Анатольевне, повару Ивановой Елене Владимировне и в нарушение ст. 212, ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации допустил их к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Согласно Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (утвержденного постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695) освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании". Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"(далее - Перечень). Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (далее именуется - комиссия). Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем. Психиатрическое освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, которая формируется в медицинских учреждениях, осуществляющих деятельность по психиатрии, психиатрии-наркологии в составе не менее 5 человек.

Решение о допуске работника к исполнению им трудовых обязанностей принимается врачебной комиссией, уполномоченной на то органом здравоохранения, на основании оценки состояния психического здоровья гражданина в соответствии с перечнем медицинских психиатрических противопоказаний.

Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

Заключение врачебной комиссии оформляется на бланке, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 25 мая 2012 года № 94-мпр «О врачебной комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

4. На момент проверки выявлено, что в нарушение требований ст. 22 Трудового Кодекса РФ, п.9 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" в трудовых договорах работников,

которым положена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств, не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда. Данное нарушение выявлено в отношении водителя Тигунцева Дмитрия Валерьевича, а так же в отношении других работников ОГКУСО "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Слюдянского района".

5. В нарушение требований ст.212, 221 Трудового кодекса РФ, приказа Минздравсоцразвития №290н от 01.06.2009 не организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ). Так, на оборотной стороне личной карточки учета выдачи СИЗ на повара Венедиктову Марину Анатольевну в графе «№ сертификата или декларации соответствия» отсутствуют данные о номере сертификата или декларации соответствия СИЗ, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности. Данное нарушение так же выявлено в отношении других работников.

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: \_\_\_\_\_

Подписи лиц, проводивших проверку: \_\_\_\_\_

Государственный инспектор Труда  
Радушевский Роман Валерьевич



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а) \_\_\_\_\_  
Раздобудкина Олеся Викторовна директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“03” 05 2017 г.

*Разд*  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)